

Наставники для молодых профессионалов

■ Кадровая политика

Продолжаем серию материалов, посвящённых кадровой политике АО «Каменскволокно». И сегодня расскажем, какие изменения произошли во взаимодействии нашего предприятия со своим социальным партнёром – Каменским химико-механическим техникумом.

Работодатель-студент

Ежегодно на предприятии проходят практику студенты КХМТ. Так, в сентябре здесь закрепляли свои теоретические знания и получали практические навыки 15 четверокурсников, будущих техников трёх специальностей – технологов, механиков, киповцев. Несколько лет назад нашим предприятием совместно с КХМТ была разработана программа «Наставник-студент» по аналогии с Каменским технологическим институтом (филиалом) ЮРГПУ (НПИ), подобное взаимодействие с которым продолжается уже более 10 лет. А сейчас такое сотрудничество получило развитие в новом проекте – «Молодые профессионалы», который реализуется под эгидой Министерства просвещения России и Министерства общего и профессионального образования Ростовской области. Взаимодействие с учебным заведением будет осуществляться уже по новой целевой программе «Работодатель-студент».

Портфолио для руководителей

– В основу новой модели легло всё, что мы совместно делали и раньше, – поясняет начальник отдела управления персоналом Л.Д. ЖЛУКТОВА. – Только теперь это закреплено целым



– Как далека теория от практики? О, очень далека, – поделилась своими впечатлениями студентка КХМТ Виктория ОБУХОВА (на фото слева). – Здесь, на предприятии, видишь весь процесс в реальности. Для меня такой опыт, конечно, важен и полезен.

пакетом документов и расширен список проводимых мероприятий: АО «Каменскволокно» и КХМТ заключили соглашение о сотрудничестве, договор о практической подготовке обучающихся отдельно по каждой специальности. Начиная с первой ознакомительной практики на втором курсе за студентами мы закрепляем в качестве наставников определённых специалистов предприятия, которые станут их проводниками в производство на протяжении всех лет обучения вплоть до выполнения дипломного проекта.

Кроме того, на каждого наставника сейчас нам предстоит составить портфолио. Ведение такой базы поможет отслеживать эффективность программы «Работодатель-студент» и повышать компетентность наставников.

Преддипломная защита – на предприятии

Что уже сделано? На сегодняшний

день составлен список лучших четверокурсников. Студенты получают утверждённые руководителями управлений темы дипломных проектов, актуальные для нашего предприятия. В следующем году запланировано провести преддипломную защиту проектов у нас на предприятии. Это даст возможность нашим руководителям «присмотреться» к молодым потенциальным кадрам, а выпускникам – утвердиться в своих знаниях. Кроме того, студенты также будут участвовать в решении кейсов по ключевым производственным задачам предприятия.

Обучать на более высокий разряд

– В перспективе ещё одно направление взаимодействия со студентами КХМТ – обучение на производстве до более высокого разряда по профессии, – говорит Любовь Дмитриевна. – Дело в том, что выпускники техникума имеют всего лишь второй разряд, что делает невозможным их трудоустройство на «Каменскволокно». Приходится оформлять ученический договор, обучать, присваивать более высокий разряд и только затем трудоустраивать. Теперь студентам будет предложено пройти такое обучение во время практики. Радует общая тенденция в сфере образования, как среднего, так и высшего: практическая часть обучения вышла на один уровень с получением теоретических знаний и стала большим вкладом в подготовку и адаптацию будущих специалистов предприятия.

Мнения по поводу

Н.С. ТУМБИЕВА, инженер-технолог ПСВ, руководитель практики от предприятия:

– Во время практических занятий студенты изучали технологические процессы производства продукции ПСВ – шпата полиолефинового высокопрочного, ленты полипропиленовой, нитей PP VCF и товаров народного потребления, – а также технологические регламенты и другую нормативную документацию. Студенты также собрали необходимые данные для своих курсовых проектов и по итогам практики оформили отчёты.

Н.Ю. ЗАЙЦЕВА, старший мастер отделения по производству изделий из пластмасс цеха ПКНИИП, руководитель практики от предприятия:

– В первый день студентки смотрели на термопластавтоматы как на чудо какое-то. Им, конечно, производство в диковинку: тут сырьё, а там – уже готовое изделие. Сразу засыпали вопросами: а как, а почему? Девушкам всё было интересно. Им довелось немного поучаствовать в самом процессе – помогали нам наклеивать стикеры на цветочные горшки. Практикантками довольна – девушки умные, любознательные и ответственные.